



Dispensateur de formation de Picardie: 22.60.01740.60

## REGLEMENT INTERIEUR FORMATIONS

### Article 1 :

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3 et L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du travail.

### Article 2 : Personnel assujetti

Le présent règlement s'applique à tous les stagiaires et ce, pour la durée de la formation suivie, quelles que soient les modalités de l'intervention de la SELARL LANGLADE et Associés (distanciel ou présentiel).

Chaque stagiaire accepte les termes du présent règlement, lorsqu'il s'inscrit à une formation dispensée par la SELARL LANGLADE et Associé.

### Article 3 : Conditions générales

Toute personne suivant une formation proposée par la SELARL LANGLADE et Associés, doit respecter le présent règlement pour toutes les questions relatives à l'application de la réglementation, ainsi que les règles générales et permanentes relatives à la discipline. Le non-respect de ces consignes expose la personne à des sanctions disciplinaires.

### Article 4 : Accès aux formations

L'accès aux formations, si celles-ci se font en distanciel, se font via la plateforme 3 CX **ou TEAMS**, avec les identifiants remis au stagiaire en début de formation. Ces identifiants sont personnels et ne peuvent être cédés, ni prêtés.

**Le stagiaire qui a reçu ses identifiants s'engage expressément à être la seule personne assistant à cette formation, et à être la seule présente derrière l'écran qu'il utilisera pour suivre la formation en distanciel.**

### Article 5 : Propriété des formations

Chaque enseignement présenté, que ce soit sous forme de vidéos, de support de cours ou d'atelier pratique, est la propriété de l'organisme de formation.

Le stagiaire s'engage sur l'honneur, à ne les utiliser que pour sa formation personnelle, dans un but exclusivement professionnalisant et à ne pas les exploiter d'une façon qui pourrait nuire ou causer préjudice ou concurrence à l'organisme de formation.

## **Article 6 : Formalisme attaché au suivi de la formation**

À l'issue de l'action de formation, le stagiaire se voit remettre une attestation de fin de formation.

Toute attestation remise au stagiaire à l'issue de la formation, est strictement personnelle et individuelle.

## **Article 7 : Comportement**

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir-vivre, de savoir-être en collectivité et le bon déroulement des formations.

Tout propos inapproprié (harcèlement, racisme, ...) et tenu par le stagiaire sur quelconque support de la formation, est passible d'exclusion définitive de la formation.

Il est notamment formellement interdit aux stagiaires :

- d'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux de l'organisme ;
- de se présenter aux formations en état d'ébriété ;
- d'emporter ou modifier les supports de formation ;
- de modifier les réglages des paramètres de l'ordinateur ;
- de manger dans les salles de cours ;
- d'utiliser leurs téléphones portables durant les sessions ;

## **Article 8 : Réclamation et médiation**

La SELARL LANGLADE et Associés et ses formateurs ont pour objectif de vous fournir au quotidien, des actions de formation de qualité. Si malgré nos efforts, il s'avérait que votre formation ne vous a pas satisfait, nous vous proposons de nous envoyer vos réclamations par écrit (mail ou courrier).

Me Christophe de LANGLADE sera votre relais-qualité et vous contactera dans les 72 heures ouvrées pour faire un point avec vous, écouter vos remarques et vous proposer une solution pour compenser les défauts de qualité.

## **Article 9 : Sanctions**

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur, pourra faire l'objet d'une sanction prononcée par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant.

Tout agissement considéré comme fautif pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions suivantes :

- rappel à l'ordre ;
- avertissement écrit ;
- blâme ;
- exclusion temporaire de la formation ;

- exclusion définitive de la formation.

La constatation par l'organisme de formation de la présence, de plusieurs personnes assistant à une formation distancielle, qui utilise les codes d'accès délivrés à un stagiaire peut entraîner, au delà des sanctions financières, l'interdiction d'accès à la suite de la formation par l'organisme de formation.

L'entreprise de ce dernier s'expose perdra de ce fait le bénéfice de la dégressivité des tarifications ; voir plus b

#### **Article 10 : Entretien préalable à une sanction et procédure.**

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ne soit informé dans le même temps et par écrit des griefs retenus contre lui. Lorsque l'organisme de formation envisage une prise de sanction, il convoque le stagiaire par remise à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien, sauf si la sanction envisagée n'a pas d'incidence sur la présence du stagiaire pour la suite de la formation.

Au cours de l'entretien, le stagiaire a la possibilité de se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation. La convocation mentionnée à l'article précédent fait état de cette faculté. Lors de l'entretien, le motif de la sanction envisagée est indiqué au stagiaire : celui-ci a alors la possibilité de donner toute explication ou justification des faits qui lui sont reprochés.

Lorsqu'une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat est considérée comme indispensable par l'organisme de formation, aucune sanction définitive relative à l'agissement fautif à l'origine de cette exclusion ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et, éventuellement, qu'il ait été convoqué à un entretien et ait eu la possibilité de s'expliquer devant un Commission de discipline.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien où, le cas échéant, après avis de la Commission de discipline.

Elle fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme de lettre recommandée ou d'une lettre remise contre décharge. L'organisme de formation informe concomitamment l'employeur, et éventuellement l'organisme paritaire prenant à sa charge les frais de formation, de la sanction prise.

#### **Article 11 : Hygiène et sécurité :**

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect total de toutes les prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité. A cet effet, les consignes générales et particulières de sécurité en vigueur dans le lieu de formation, lorsqu'elles existent, doivent être strictement respectées sous peine de sanctions disciplinaires.

Les stagiaires s'engagent, lors de leur arrivée sur les lieux de formation, à prendre connaissance des consignes de sécurité propres à l'établissement qui les accueille.

## **Article 12 : Hygiène et sécurité :**

Un exemplaire du présent règlement est tenu à disposition de chaque stagiaire (avant toute inscription définitive) ou remis au stagiaire (avant toute inscription définitive) dans le cadre d'un contrat de formation professionnelle.